

LIGHT TOWARDS FUTURE

Rapport annuel 2021



SOMMAIRE

01. Introduction

02. Les réalisations de 2021

03. Bilan financier

LTF



Le mot de la Présidente...

A l'issue de la dernière Assemblée Générale, j'entame la présidence de LTF avec l'assurance de pouvoir consolider sa réussite. Par la même occasion, je souhaite bonne et heureuse année à toute l'équipe.

LTF est aujourd'hui opérationnelle et efficace, je suis confiante car je suis entourée d'une équipe expérimentée qui jusque-là, a su porter à terme avec succès de multiples projets. Vous êtes le gage du succès de LTF et j'ai grande confiance en vous pour remplir nos missions d'accompagnement des personnes exilées dans leurs projets d'intégration.

Comme en 2020, l'année 2021 a été perturbée à cause de la crise sanitaire mais cela n'a pas empêché LTF de pouvoir présenter un bilan optimiste. Nos actions nous ont encore permis de mieux saisir les besoins de nos publics. Ainsi, nous avons pu les inscrire dans des cours de français, insérer certains dans des formations et des stages sur différents domaines, nous avons pu obtenir la reconnaissance des diplômes à travers des dispositifs officiels, mais nous avons pu aussi aider certains à accéder au marché du travail.

Cette année, certains de nos participants se sont vu octroyés la protection internationale. Nous allons continuer à les accompagner pour assurer la continuité de leur parcours d'intégration. Une intégration socio-professionnel des réfugiés et des bénéficiaires de la protection subsidiaire ne se fait généralement pas si rapidement, trop souvent le temps de la demande d'asile ne suffit pas. Ce serait irrationnel de les abandonner à mi-chemin. Nous avons déjà le savoir-faire, nous allons continuer à les aider à mener à terme leur projet.

Je remercie par avance alors tous les membres du conseil d'administration mais aussi les bénévoles qui consacreront encore et encore leur temps aux activités de LTF. Je souhaiterais que tout le monde ait bien conscience du travail et du temps que nos bénévoles réservent à LTF. Merci à toutes et à tous et n'oubliez pas que c'est aussi grâce à votre enthousiasme et votre engagement que cette association peut se développer.

Estelle ANDRIANJAKAMANANA.

INTRODUCTION

Avec pour principaux objectifs de **pérenniser le projet de l'association** et de **renforcer l'impact généré par les actions** qu'elle porte, l'année 2021 a été particulièrement riche et importante dans le développement de l'association LTF.

Notre mission reste inchangée : Valoriser la période d'attente lors de la demande d'asile pour la rendre **bénéfique et constructive** dans le parcours des personnes accompagnées.

Le positionnement de l'association au sein de "l'écosystème de l'asile" génère un flux constant de personnes souhaitant être accompagnées. En proposant **une action à visée professionnelle** à un public "**demandeur d'asile**" de nombreux défis sont à relever :

- **Garantir l'assiduité** des participants tout au long du cycle d'ateliers socioprofessionnels
- **Faire intégrer** les personnes accompagnées dans des dispositifs de formation professionnelle
- **Proposer un accompagnement** efficace dans l'apprentissage du français en proposant des cours de français en interne ou au sein de structures partenaires.
- **Être en capacité d'orienter efficacement** les participants pour les besoins ne relevant pas directement de l'accompagnement professionnel (santé, logement, accès au droit...)

Aujourd'hui, nous pouvons faire le constat que les actions menées par l'association ont un réel impact sur la motivation et la réussite professionnelle des personnes accompagnées. Le travail effectué par les membres de l'association fluidifie les parcours d'insertion et renforce considérablement la capacité des personnes à s'intégrer rapidement au sein de notre société.

A ce titre nous maintenons comme objectif de **permettre un accès à la formation et à l'emploi des Bénéficiaires** d'une protection internationale dans un délai maximum de 6 mois après l'obtention des statuts.

Les lecteurs de ce rapport pourront se rendre compte de ce que représentent les actions de LTF à travers des données chiffrées et des informations détaillées.

De grands défis restent à venir pour l'association. Dans l'identification d'opportunités de formation, dans l'amélioration de la qualité de l'accompagnement individuel ainsi que dans le travail en collaboration avec les structures d'accueil partenaires, nous continuons de mobiliser nos forces pour permettre aux personnes accompagnées de réaliser leurs projets.

LES REALISATIONS DE 2021

L'ENGAGEMENT ET LA FORMATION DES BÉNÉVOLES

Les bénévoles représentent la principale force vive de l'association dans la mise en place de son parcours d'accompagnement. Le registre des bénévoles de l'association a dépassé en 2021 les 90 membres, grâce à 48 nouvelles adhésions.

Les principales actions sur lesquelles sont mobilisés les bénévoles sont l'animation d'ateliers socioprofessionnels, l'accompagnement personnalisé et l'animation de cours de français.

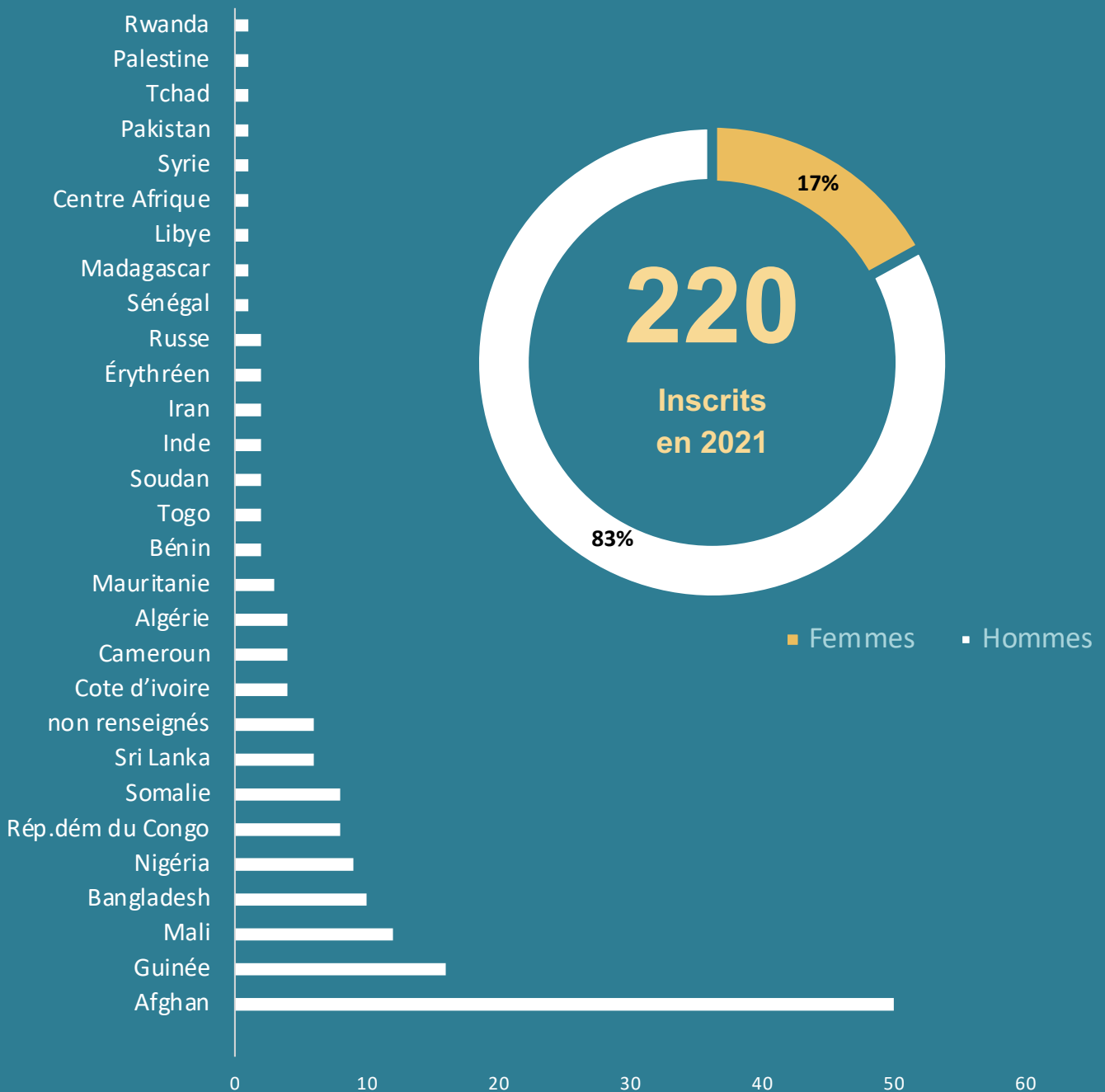
En 2021 : 48 nouvelles adhésions bénévoles

La formation des bénévoles constitue toujours une action importante dans le parcours d'intégration des bénévoles. En 2021 près d'une trentaine de nouveaux membres ont eu l'occasion de suivre les formations proposées.

- **Formation "Connaissance du public et posture bienveillante" :**
 - ✓ 7 sessions organisées / 26 personnes formés
- **Formation "Accompagnement de projet individuel" :**
 - ✓ 5 sessions organisées / 7 personnes formés
- **Formation "Animation d'ateliers socioprofessionnels" :**
 - ✓ 9 sessions organisées / 12 personnes formés

LE PUBLIC RENCONTRÉ EN 2021

Les personnes inscrites dans les ateliers socio-professionnels en 2021 :



REPARTITION PAR NATIONALITE DES PARTICIPANTS INSCRITS AUX ATELIERS SOCIOPROFESSIONNELS 2021

Ces chiffres ne tiennent pas compte des personnes rencontrées par l'association hors des ateliers socioprofessionnels et qui ont tout de même bénéficié d'un accompagnement.

LE PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

Le parcours d'accompagnement est au cœur du projet porté par l'association LTF. Passé par une longue phase d'expérimentation en 2020, l'année 2021 a permis le développement du parcours par une augmentation significative du nombre de personnes accompagnées ainsi que par la création et l'amélioration d'outils d'animation et de suivi.

Ce parcours se déroule en 2 phases :

Phase 1 : Participation au parcours d'accompagnement en collectif

Objectifs : définir son projet professionnel, identifier les principales étapes qui le composent, acquérir du vocabulaire et des codes pour parler de soi dans un contexte professionnel, identifier des moyens d'actions pour avancer dans son projet professionnel pendant et après la demande d'asile.

Les ateliers socioprofessionnels



Le programme d'ateliers socioprofessionnels est l'action ayant reçu le plus de participants en 2021 avec un total annuel de **220 participants** inscrits sur **3 cycles d'ateliers** soit **250 ateliers** animés.

31 groupes d'ateliers socio-professionnels ont été créés répartis sur 3 sessions :

Janvier / Mars

- 91 participants inscrits,
- 11 groupes
- 21 personnes ont terminé le cycle

Avril / Juin :

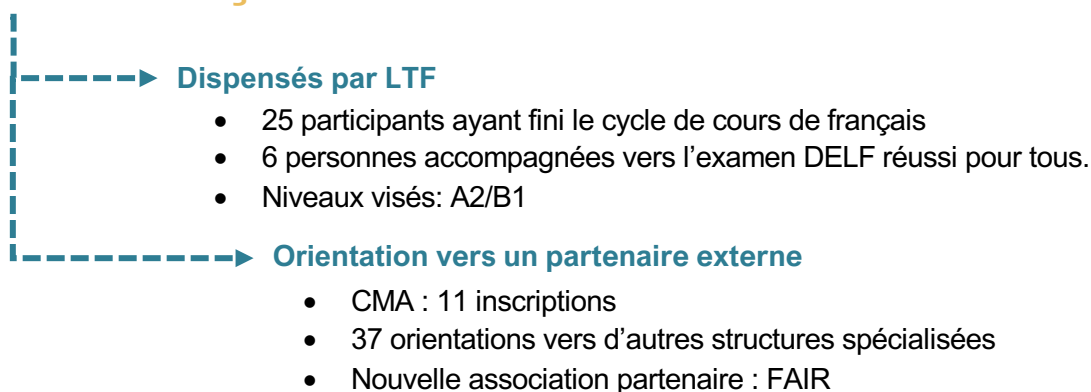
- 79 participants inscrits,
- 12 groupes
- 25 personnes ont terminé le cycle

Octobre / Décembre :

- 50 participants inscrits,
- 9 groupes
- 35 personnes ont terminé le cycle

Des actions complémentaires collectives sont proposées aux participants du parcours d'accompagnement afin de répondre aux besoins spécifiques relatifs à leurs projets professionnels (cours de français, cours d'informatique) et contribuer à leur intégration culturelle et sociale (activités socioculturelles) :

Cours de français



Ateliers numériques

Un cycle d'ateliers animé cette année. Nous n'avons pas pu développer cet aspect de l'accompagnement sur toute l'année 2021 avec l'augmentation des animations d'atelier et le nombre de personnes accompagnées individuellement.

Le sourcing : levier de réussite pour les participant.e.s

Après 2 ans d'activité et d'amélioration continue dans notre programme, le sourcing des participants est devenu un réel enjeu pour améliorer la qualité d'animation des ateliers et l'implication des participants dans le parcours d'accompagnement.

A présent, des critères d'orientations basés sur la compréhension linguistique et la motivation à travailler son projet professionnel sont transmis aux structures prescriptrices de candidat.e.s.

Phase 2 : Accompagnement personnalisé

Objectifs : atteindre les objectifs liés à son projet professionnel, développer ses compétences, découvrir un métier, rechercher une formation / un emploi, rédiger un CV, rédiger une lettre de motivation, envoyer des candidatures.

Accompagnement individuel (sorties positives)

Orientation vers une formation à visée professionnelle	13 personnes	Petite enfance x2, Coiffure x2, Electrotechnique, Design textile, Sociologie, Boulangerie, Logistique, Cybersécurité, Mécanique industrielle, Web développement, Restauration
Signature d'un contrat de travail	5 personnes	Coiffure (Alternance), Hôtellerie (CDI), Réparation cycle (CDDI), Boulangerie (Alternance), Industrie (CDI)
Formation en ligne	5 personnes	HACCP (hygiène et sécurité en restauration)
Formation en ligne	1 personne	Droit d'asile & Migrations Internationales
CMA (cours municipaux pour adultes) :	3 personnes	Remises à niveau générale (math/français/informatique)
Reconnaissance de diplôme France éducation international (ENIC-NARIC)	9 personnes	-
CV/LM réalisés	89 personnes	-

En complément de ces actions individuelle citées ci-dessus, nous proposons également un accompagnement juridique et social par le biais de la mise en relation avec des associations de confiance :



Le Kiosque Emmaüs



Sciences Po
Refugee Help



ASILE



Le bus de la solidarité

MISE EN PLACE D'ACTIVITÉS SOCIOCULTURELLES

Les activités socioculturelles ont été mises en place suite à différents retours participants/bénévoles dans le cadre du parcours d'accompagnement de l'association. Ces retours ont **souligné l'importance pour les participants de se rencontrer dans un autre cadre que celui du travail sur leurs projets professionnels**. La découverte de la ville de Paris, les rencontres, l'échange interculturel et la pratique du français dans un cadre informel **permettent aux participants de sortir de leur milieu habituel, souvent difficile ce qui a un impact significatif sur leur santé mentale**.

L'objectif de ces activités était de **créer des espaces de rencontre, de convivialité, de découverte et de pratique du français**.

Les activités socioculturelles de l'association LTF ont été mises en place par **Caroline Mathurin**, volontaire en Service Civique au sein de l'association de Avril à Septembre. Pendant 6 mois Caroline a pu expérimenter différents types d'activités permettant de réunir l'ensemble des participants accompagnés par l'association.

Réunir les participants en dehors d'un cadre de "travail" lié à l'accompagnement professionnel a permis de **créer une communauté de participants plus soudée et engagée dans leurs parcours d'accompagnement de manière générale**. Ces activités ont eu un impact significatif sur l'engagement et la motivation des participants dans leur capacité à agir pendant la période d'instruction de la demande d'asile. Ces activités avaient lieu le mercredi et le jeudi après-midi.

Les **"Sorties du mercredi"** ont permis de faire découvrir différents lieux dans le Grand Paris :

- **Randonnée** autour des coteaux de la Juine en partenariat avec L'association CASP/Indigo/SINGA.
- **Exposition "zone franche"**, à L'Institut des Cultures d'Islam (Paris 18)
- **La rue Édouard-Lartet** à la Bastille, 75012 Paris
- **Fête nationale du 14 juillet** : Défilé militaire traditionnel, des Champs-Élysées de l'Arc de Triomphe à la Place de la Concorde
- **Mercredi 21 Juillet : Sortie sportive** - Tournois de foot avec MIVA + Indigo, au Stade de La Motte à Bobigny
- **Visite de La Cité Fertile**, Pantin
- **Visite du Parc de La Villette**
- **Organisation de deux tournois de foot**, avec MIVA + Indigo, au Stade de La Motte à Bobigny
- **Course d'orientation** dans le 19ème arrondissement
- **Visite de La Grande Mosquée de Paris**
- **Après-midi à La Cité des Métiers**, Cité des Sciences et de l'Industrie,
- **Atelier de cuisine** Chez Chef Square, avec Indigo x MIVA - Atelier de Beaubourg, 10 rue du Bourg l'Abbé, 75003 Paris

Les **“Jeudi je dis”** permettait aux participants de se réunir autour d'une thématique et de parler français dans un cadre informelle favorisant l'acquisition de vocabulaire communicationnel tous les jeudis après-midi. Les participants se réunissaient régulièrement dans le Parc Montsouris lorsque le temps le permettait.

LES NOUVELLES COLLABORATIONS

L'association LTF a continué de développer **un réseau de partenaires** permettant **d'améliorer l'accompagnement de notre public**. Le travail réalisé sur l'année 2021 a permis de référencer près de **400 dispositifs de formation** répondant aux différents besoins identifiés chez nos participants. Nous continuerons de développer ce réseau tout au long de l'année 2022.

Panorama des collaborations sur 2021:

- **Accueil de jour Aurore** : animation d'ateliers, conseil et information social / juridique
- **Kiosque Emmaüs**
- **Fédération des acteurs de la solidarité**: intégration dans un réseau d'acteurs de la solidarité.
- **Humando**: Accès à l'emploi, programme Lotus,HOPE, Agence d'intérim, orientation des candidats statutaires
- **France bénévolat** : faciliter l'accès au mission de bénévolat pour nos participants.
- **Fondation Mozaïk RH**: Organisation d'un job dating avec les entreprises partenaires de la fondation
- **La Cité des métiers**: Découverte métier
- **BNP Paribas**: Mécénat de compétence
- **Point Paris emploi**: Animation d'ateliers et suivi participant
- **Mission Locale/programme Allero**
- **L'Ecole FAIR**: Ecole d'apprentissage de la langue française. Orientation participant

Nouveaux locaux

L'association LTF a ouvert un deuxième bureau au sein du projet **Les Amarres porté par Yes We Camp et l'association AURORE**. L'association Aurore accueille près de 250 personnes par jour dans l'accueil de jour pour les personnes exilées situé au rez-de-chaussée du bâtiment. Cette installation permet à l'association de pouvoir recevoir du public, assurer l'animation d'ateliers linguistiques et socioprofessionnels dans les différents espaces mis à notre disposition.

Les Amarres est également un lieu réunissant un réseau d'acteurs engagés pour l'accueil et l'intégration des personnes exilées. Les échanges et les interactions avec ces différents acteurs facilitent la création de nouvelles collaborations.



LA COMMUNICATION, EVENEMENTIEL

La communication sur l'année 2021 a permis d'augmenter la visibilité de l'association sur l'ensemble des réseaux sociaux.

Nous allons pouvoir recruter un.e stagiaire au cours de l'année 2022 pour promouvoir les actions de l'association et mobiliser la société autour des thématiques de l'accueil, de l'intégration et de l'accès à l'emploi et à la formation des personnes exilées.

Intervention dans l'émission "Carnet de campagne" de France Inter

Bruno Tesan, président de l'association LTF jusqu'en novembre 2021, a pu présenter les actions portées par l'association.



Journée mondiale des réfugiés

Pour la journée mondiale des réfugiés qui a lieu le 20 Juin 2021, nous avons participé au ReilleFugiés Festival organisé par l'association la Fourmilière dans l'espace Reille. Ce tout premier festival organisé par La Fourmilière a été une réussite totale réunissant personnes réfugiées et population d'accueil autour

de différentes activités culturelles, sportives et culinaires. LTF était en charge de l'atelier CV et a également présenté son "Arbre à compétences" permettant à toute personne souhaitant partager une compétence auprès de notre public de l'accrocher sur l'arbre dans le but d'être recontacté et mis en relation avec un des participants.

Forum des partenaires MDR

Le forum des partenaires de la Maison des réfugiés a permis à l'ensemble des acteurs présents sur le site de rencontrer le grand public et présenter leurs actions auprès des personnes exilées. Ce forum était également l'occasion de montrer la complémentarité des actions des associations présentes à la Maison des réfugiés.

La Maison des réfugiés permet de proposer aux personnes réfugiés différents types d'accompagnement :

- Accompagnement linguistique
- Accompagnement socioprofessionnel
- Accompagnement juridique/administratif
- Accompagnement socioculturel
- Accompagnement pour l'accès aux soins

Les chiffres sur les abonnés réseaux sociaux



1069 abonné.e.s

[Lien](#)



566 abonné.e.s

[Lien](#)



390 abonné.e.s

[Lien](#)

NOUVELLE GOUVERNANCE

- La gouvernance de l'association a été modifiée lors de la dernière assemblée générale de l'association le **25 novembre 2021**.

La modification de la gouvernance permet **le maintien de l'engagement de l'équipe fondatrice de l'association LTF** en salariant Maxime Ferrer et Bruno Tesan, anciens trésorier et président de l'association.

Nous sommes ravis d'accueillir **Estelle Andrianjakamanana** en tant que **présidente de l'association LTF**. Estelle saura apporter son expertise dans la gestion associative et son expérience en tant que personne exilée.

L'association LTF a toujours eu pour ambition d'intégrer les personnes qu'elle accompagne dans la gouvernance de l'association. **La nomination d'Estelle est donc la concrétisation de cette ambition.**

Sébastien Kohlmunzer a été élu **Trésorier de l'association**. Sébastien fait partie des tout premiers bénévoles de l'association et participe activement au développement de l'association depuis maintenant 3 ans.



LES BOCAUX DU MONDE

Les Bocaux du Monde est un nouveau projet ayant pour but de permettre à l'association de consolider ses fonds propres afin de pérenniser les actions de l'association LTF et garantir son indépendance. Au-delà de l'aspect financier, *Les Bocaux du Monde* s'inscrit dans la continuité de l'association.

**LTF accompagne vers l'emploi et la formation,
Les Bocaux du Monde recrute et forme en milieu professionnel de la restauration.**

Ce projet est le début de **l'hybridation du modèle économique de l'association LTF**. A terme, l'entreprise des ***Bocaux du Monde*** aura pour objectif de **reverser une partie de ses revenus au profit de l'association LTF**. L'entreprise des *Bocaux du Monde* sera une **entreprise d'insertion**.

LE PROJET : Proposer une offre culinaire écologique et solidaire,
en favorisant l'insertion professionnelle
et en valorisant les talents des personnes réfugiées.

Nous partageons les savoir-faire culinaires de différents pays chaque semaine en vous proposant un large choix de recettes.

Nous avons créé **une offre** de livraison de plats cuisinés **ayant un fort impact environnemental et social**. L'utilisation de bocaux en verre est devenue évidente lorsque nous avons regardé les chiffres des émissions de déchets liés à notre alimentation.



Ambitions pour l'année 2022

1. La stratégie, les objectifs pour 2022 :

- Animation de la communauté bénévole :
 - Proposer un réel parcours d'intégration pour les nouveaux bénévoles
- Partenariat: Travailler avec les structures d'hébergement partenaires pour trouver des solutions de financement communes pour l'animation des ateliers et l'accompagnement personnalisé du public hébergé.
- Développer le réseau de partenaires organisme de formation/entreprise qui recrute.
- Création et mise en œuvre d'un outil de reporting efficace et pratique.
- Atteindre l'objectif des 150 personnes accompagnées de manière individuelle.
- Pérenniser les financements de l'association sur 3 ans en mobilisant les institutions publiques et privées.
- Développement des Bocaux du monde et obtention du statut d'entreprise d'insertion.

2. Nos indicateurs

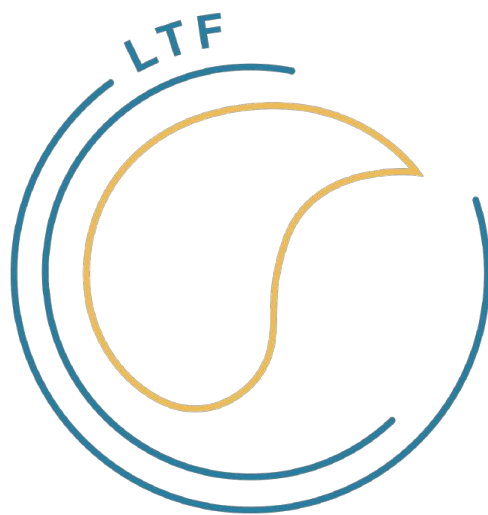
Quelques chiffres sur l'année 2021:

- **250 ateliers** socioprofessionnels dispensés,
- **210 inscriptions** dans les ateliers.
- **81 personnes** ayant terminé l'ensemble du parcours d'ateliers.
- **61 personnes** accompagnées de manière individuelle.
- **48 nouveaux bénévoles** accueillis
- **21 formations bénévoles** effectuées

Sorties positives :

- **13 personnes inscrites dans une formation certifiante** moins de 6 mois après l'obtention de leur statut
- **5 personnes ayant trouvé un contrat de travail** moins de 6 mois après l'obtention de leur statut
- **51 orientations vers des dispositifs spécialisés** dans l'apprentissage du français
- **6 personnes ayant obtenu l'examen DELF.**

L'ambition de l'association est de permettre aux personnes issues du parcours LTF et ayant obtenu le statut d'avoir un accès à la formation et à l'emploi dans les 6 mois après l'obtention d'une protection internationale.



Association Light Towards Future
Light.towards.future@gmail.com