



LIGHT TOWARDS FUTURE

Rapport annuel 2022

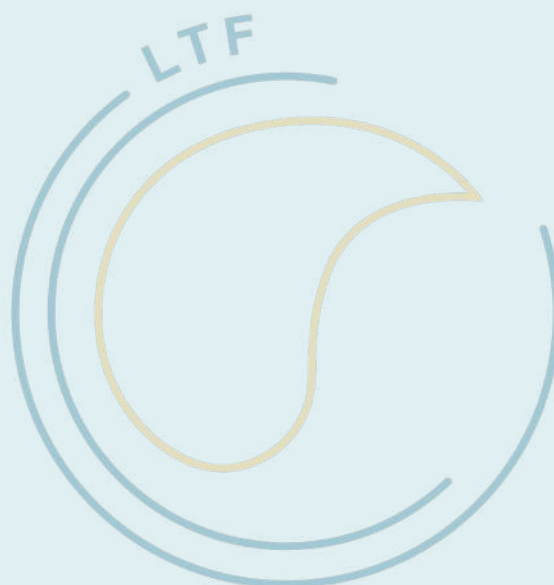
SOMMAIRE

01. Edito

02. Les actions menées sur 2022

03. Les partenariats financiers/opérationnels en 2022

04. Documents financiers 2022



EDITO

En 2022 l'association LTF sur a vu son dispositif d'accompagnement socioprofessionnel se renforcer tout en développant des actions complémentaires visant à améliorer l'accompagnement proposé aux personnes en procédure de demande d'asile et Bénéficiaires de la Protection Internationale (BPI).

Un **nouveau programme d'accompagnement à destination des personnes BPI** a été mis en place pour répondre aux besoins exprimés par nos partenaires et identifiés chez les personnes concernées. Ce projet sera renouvelé en 2023 et adapté suite aux retours d'expériences des participant.e.s et animateur.ice.s.

Le deuxième grand projet de l'association sur l'année 2022 a été le **renforcement du dispositif d'apprentissage linguistique** nous permettant de répondre à un besoin important chez nos participant.e.s. Ce dispositif a été expérimenté sur 3 sessions d'ateliers. Les retours des participant.e.s au programme linguistique sont très bons.

Concernant l'accompagnement individuel, nous avons su créer des **partenariats solides pour faciliter l'accès à la formation** des personnes en demande d'asile. Pour les personnes ayant obtenu une protection, nous avons pu constater un réel impact sur le temps d'accès à l'emploi ou à la formation après obtention du titre de séjour

Notre **action de plaidoyer** a pris de l'ampleur en fin d'année 2022 avec notre participation à un collectif d'associations visant à proposer une autre politique d'accueil, digne et respectueuse des droits des personnes exilées.

Fin 2022, nous avons progressivement **amélioré notre outil de suivi des participant.e.s** afin d'assurer un accompagnement de qualité et sur le long terme. Ce nouvel outil nous permet également de réaliser des *reportings* précis que ce soit pour l'équipe de l'association mais également pour l'ensemble de nos partenaires.

L'année 2022 marque une nouvelle étape dans le développement de l'association et son **objectif de professionnalisation**. L'engagement de nouveaux membres et les liens tissés avec de nouveaux partenaires pérennisent et renforcent l'impact généré par nos actions. Le positionnement unique de nos actions est désormais reconnu par une grande majorité des acteurs du secteur et nous conforte dans la poursuite de notre mission.

De grands défis restent à venir pour l'association. Un travail de long terme est nécessaire pour rendre effectif l'accès à l'emploi et à la formation pour améliorer notre impact et démontrer que la période de demande d'asile doit être mise au service de l'insertion durable des personnes réfugiées. Nous participerons activement dans le cadre du projet ASILE / Immigration pour **sensibiliser, témoigner et apporter nos recommandations pour construire une politique d'accueil digne et efficace des personnes exilées en France**.

L'équipe

L'équipe permanente de l'association LTF durant l'année 2022 a été composée de 2 personnes salariées à temps plein :

Maxime Ferrer reste à la coordination du programme et assure la mise en place des ateliers socioprofessionnels, supervise les accompagnements individuels, assure la formation et la coordination des bénévoles.

Bruno Tesan reste à la direction de l'association et est chargé de la recherche de financements, de la gestion administrative et financière. Il a également pour mission le recrutement des bénévoles et des membres de l'équipe (Salariés, Stagiaires, Volontaire en Service Civique, freelance, etc..)

Le recrutement de stagiaires et de volontaires en Service Civique nous permet de maximiser l'impact de nos programmes et étendre notre action. Engagés pour une période de 6 mois, les services civiques coordonnent et animent les ateliers socioprofessionnels et linguistiques.

Les bénévoles de l'association assurent la majorité de l'animation des différents programmes que nous proposons à notre public.

SC SOCIOPRO : GAHOUSSOU, SARA, ELISE (Salariée en 2023)
SC FLE : CHAÏMA, LUCILE, FANÉLY • STAGE SOCIOPRO : LEILA, ILONA

Nous tenons à remercier toute l'équipe et les membres bénévoles de l'association pour leur engagement dans les missions effectuées.



**PRÉSENTATION
DES ACTIONS MENÉES
SUR L'ANNÉE 2022**

LE PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT

En 2022, le parcours d'accompagnement de LTF a accueilli de nouveaux participants sur les actions historiques de l'association : les ateliers socioprofessionnels, l'accompagnement individuel et les cours de français. Ce parcours s'est également développé par l'ajout de cours d'informatique et d'ateliers pratiques.

Un parcours en deux temps :

→ PHASE 1 : Participation à un cycle d'ateliers

socioprofessionnels collectifs

Objectifs : définir son projet professionnel, identifier les principales étapes qui le composent, acquérir du vocabulaire et des codes pour parler de soi dans un contexte professionnel, identifier des moyens d'actions pour avancer dans son projet professionnel pendant et après la demande d'asile.

© Les ateliers socioprofessionnels

10 ateliers de 2h pendant 10 semaine

ATELIER 1 : Présentation des membres du groupe et du cycle d'ateliers

ATELIER 2 : Information sur le travail et la formation en France

ATELIER 3 : Mes expériences, mes compétences

ATELIER 4 : Ma personnalité

ATELIER 5 : Ce que je souhaite pour l'avenir

ATELIER 6 : Mes objectifs, ma stratégie professionnelle

ATELIER 7 : Passer à l'action

ATELIER 8 : Parler de mon projet professionnel

ATELIER 9 : Parler dans un contexte professionnel

ATELIER 10 : Bilan des ateliers



Le programme d'ateliers socioprofessionnels est l'action ayant reçu le plus de participants en 2022 avec un total annuel de **162 participants inscrits** dont **135 participants réguliers**.

24 groupes d'ateliers socioprofessionnels ont été créés et répartis sur 3 sessions :

Février / Avril : 60 participants inscrits, 8 groupes

Mai / Juillet : 50 participants inscrits, 8 groupes

Octobre / Décembre : 52 inscrits, 8 groupes

Après 2 ans d'activité et d'amélioration continue dans notre programme, le sourcing des participants reste un réel enjeu pour améliorer la qualité d'animation des ateliers et l'implication des participants dans le parcours d'accompagnement.

A présent, des critères d'orientation basés sur la compréhension linguistique et la motivation à travailler son projet professionnel sont transmis aux structures prescriptrices des candidat·e·s.



© Les ateliers pratiques

Depuis octobre 2022, 5 ateliers facultatifs ont été instaurés dans un esprit de complémentarité avec nos ateliers socioprofessionnels. Dispensés à cinq reprises une fois toutes les deux semaines pendant deux heures, ils permettent aux participant.e.s d'obtenir les clés et les savoir-faire pratiques pour chercher de l'information et du travail en France. L'accès garanti à des ordinateurs au cours de ces ateliers mettent les participant.e.s dans une démarche active de construction de leur projet et d'assimilation des savoir-être et savoir-faire nécessaires à sa réalisation.

Atelier 1 : Rechercher un emploi

Atelier 2 : S'informer sur un métier et s'orienter professionnellement

Atelier 3 : Utiliser le site internet de pôle emploi

Atelier 4 : Faire un CV

Atelier 5 : Les codes sociaux en entreprise

La mise en place de ces ateliers a été un grand succès. Très appréciés par les participants pour le côté pratique et concret qu'ils apportent, nous avons eu des retours très positifs ainsi que des idées de thématiques pour de nouveaux ateliers pratiques à concevoir et mettre en place en 2023.



© Les cours de français

En complémentarité des ateliers socioprofessionnels, des cours de français sont proposés à nos participant.e.s anglophones, réparti.e.s en groupes de niveau A1 et A2. Ayant commencé avec un groupe de chaque niveau, le travail conjoint de l'équipe et des bénévoles a permis d'atteindre deux groupes dans chaque niveau, et donc de proposer nos cours à davantage de demandeur.se.s d'asile et réfugié.e.s tout en maintenant le cadre de petits effectifs, idéal pour l'apprentissage et la pratique d'une langue étrangère.

Février/ Avril : 1 cours de 2h par semaine

1 groupe débutant (A1), 5 inscrits

1 groupe avancé (A2), 8 inscrits

(5 animateur.ices mobilisé.e.s)

Mai / Juillet : 2 cours de 2 heures par semaine

1 groupe débutant (A1), 4 inscrits

1 groupe avancé (A2), 8 inscrits

(5 animateur.ices mobilisé.e.s)

Octobre / Décembre : 2 cours de 2h30 par semaine

2 groupes débutants (A1), 12 inscrits

2 groupes avancé (A2), 11 inscrits

(4 animateur.ices mobilisé.e.s)

En plus des cours de français, l'association LTF propose de préparer certain.e.s participant.e.s au passage du **DEL F** / **DAL F** selon leurs projets professionnels (formation, reprise d'études, accompagnement vers l'emploi pour les réfugié.e.s nécessitant un certificat de niveau.)

Accompagnement DEL F :

→ **4 accompagnements en attente des inscriptions 2023**

→ **6 inscriptions à l'examen** → **6 résultats positifs**



LTF s'occupe également de **réorienter** les participant.e.s vers d'autres associations et structures dispensant des cours de français intensifs, à visée professionnelle ou pour des reprises d'études : **CMA / SCAP, Ecole THOT, Ecole FAIR, Parcours linguistiques à visée professionnelle, UniR.**

→ **52 personnes ont été accompagnées pour rejoindre une structure d'apprentissage du français pour atteindre le niveau B1 ou B2**



© Les ateliers numériques

L'année 2022 a été celle de l'instauration des ateliers numériques. Le projet a été concrétisé via la dispense d'ateliers numériques à destination de participant.e.s peu familiarisé.e.s avec les outils numériques élémentaires : ceux-ci ont pu bénéficier de cours de deux heures tous les samedi pendant 10 semaines visant à acquérir une plus grande indépendance numérique.

En leur apprenant les manipulations principales à effectuer sur un ordinateur, à se servir du Pack office, à naviguer sur Internet mais également à postuler à des offres d'emploi, le programme d'ateliers numériques LTF répond à un besoin dans l'insertion professionnelle et l'autonomie des participant.e.s.

→ **9 personnes ont participé de manière régulière au programme d'initiation aux outils numériques.**

→ PHASE 2 : Accompagnement individuel

Objectifs : atteindre les objectifs liés à son projet professionnel, développer ses compétences, découvrir un métier, rechercher une formation / un emploi, rédiger un CV, rédiger une lettre de motivation, envoyer des candidatures. Être prêt / en action pour accéder à une formation ou à l'emploi dès la reconnaissance d'une protection internationale.

Quelques chiffres illustrant l'accompagnement individuel sur l'année 2022 :

ACCOMPAGNEMENTS PERSONNALISÉS	91	-
CV RÉALISÉS	+ de 100	-
ORIENTATION FRANÇAIS	52	-
INTÉGRATIONS DE FORMATIONS	46	dont 24 formations universitaires ou professionnelles
RECHERCHE D'EMPLOI	29	dont 12 aboutissants à un contrat de travail (Minimum 6 mois)
ACCOMPAGNEMENTS JURIDIQUES	23	-

L'association LTF a développé des partenariats facilitant l'accès à la formation professionnelle pour les personnes en demande d'asile. Les cours pour adultes de la ville de Paris proposent de nombreuses formations certifiantes/qualifiantes ouvertes à tous et toutes de manière inconditionnelle.

2022

Nos indicateurs

250

ateliers
socioprofessionnels
dispensés

162

demandes d'inscription
dans les ateliers

135

personnes ayant suivi
de manière
régulière le parcours d'ateliers

91

personnes
accompagnées de manière
individuelle

48

nouveaux bénévoles
accueillis

21

formations bénévoles
effectuées

13

personnes inscrites
dans une formation
certifiante / qualifiante
moins de 6 mois après
l'obtention de leur statut

4

personnes ayant trouvé
un contrat de travail
moins de 6 mois
après l'obtention
de leur statut

L'ENGAGEMENT ET LA FORMATION DES BÉNÉVOLES

Les bénévoles sont des membres essentiels de l'association pour assurer la mise en place de son parcours d'accompagnement.

Le registre des bénévoles de l'association a dépassé en 2022 les 90 membres, grâce à 48 nouvelles adhésions.

La formation des bénévoles constitue toujours une action importante dans le parcours d'intégration des bénévoles. En 2022, 45 nouveaux membres ont participé de suivre les formations proposées.

Formation "Connaissance du public et posture bienveillante" :

7 sessions organisées / 26 personnes formées

Formation "Accompagnement de projet individuel" :

5 sessions organisées / 7 personnes formées

Formation "Animation d'ateliers socio-professionnels" :

9 sessions organisées / 12 personnes formées

Bénévoles engagés sur les missions de l'association :

Animation des ateliers socioprofessionnels :

Session 1 : 8 bénévoles engagé.es

Session 2 : 6 bénévoles engagé.es

Session 3 : 5 bénévoles engagé.es

Animation des ateliers linguistiques :

Session 1 : 5 bénévoles engagé.es

Session 2 : 5 bénévoles engagé.es

Session 3 : 4 bénévoles engagé.es

Animation des ateliers numériques :

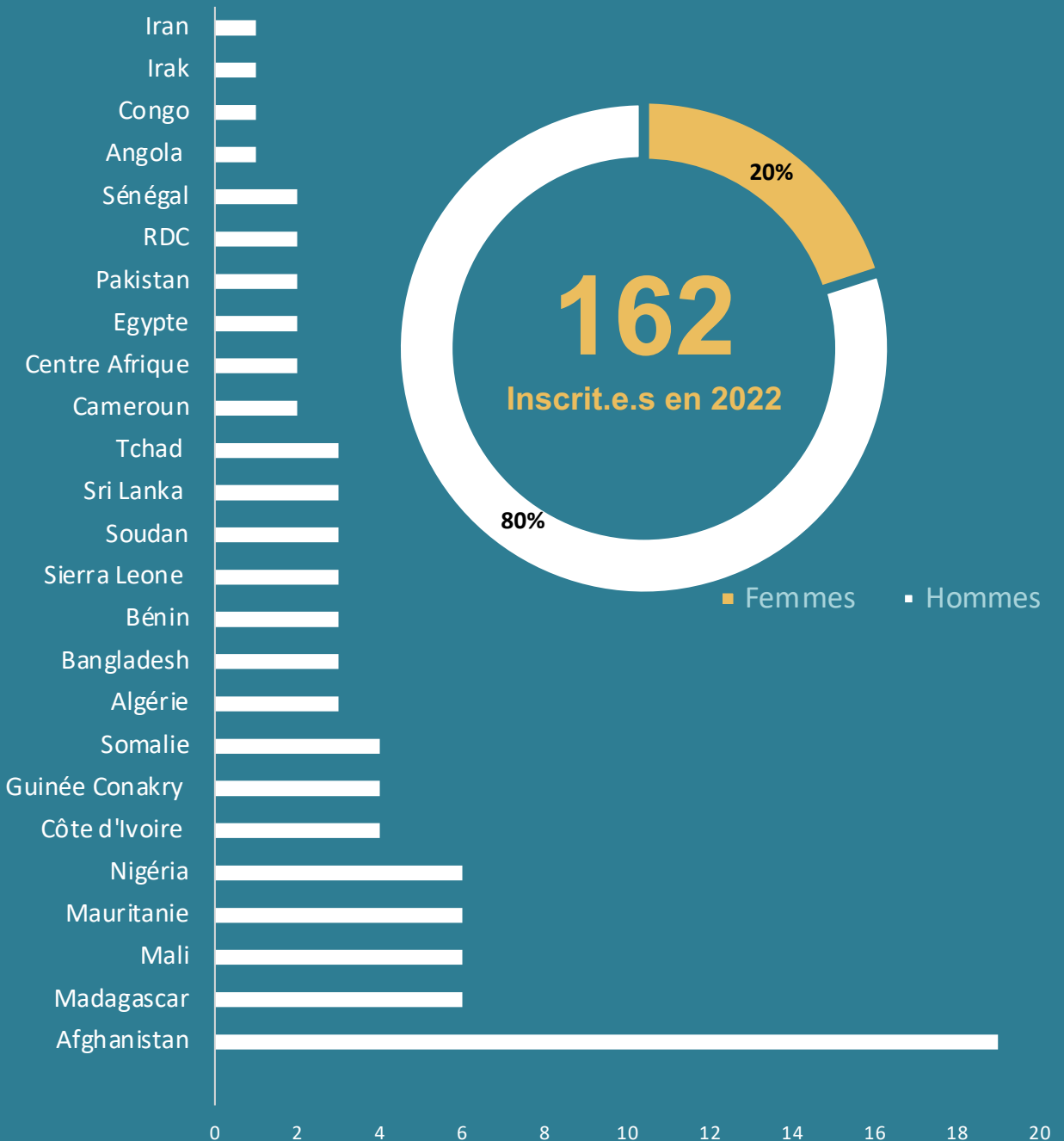
Session d'expérimentation avec bénévole
(Septembre - Décembre)

Accompagnement individuel :

8 bénévoles engagé.es

LE PUBLIC RENCONTRÉ EN 2022

En 2022, 113 nouveaux participants ont bénéficié de l'accompagnement de LTF. Ces nouveaux participants s'ajoutent aux 49 personnes en poursuite de parcours d'accompagnement individuel.



Répartition par nationalité des participants inscrits aux ateliers socioprofessionnels 2022

Ces chiffres ne tiennent pas compte des personnes rencontrées par l'association hors des ateliers socioprofessionnels et qui ont tout de même bénéficié d'un accompagnement.

LES NOUVELLES COLLABORATIONS

L'association LTF a continué de développer un réseau de partenaires permettant d'améliorer l'accompagnement de notre public.

© Panorama des collaborations sur 2022

→ Accompagnement vers la formation et l'emploi

Parcours d'Entrée dans l'Emploi
Action Emploi Réfugiés
Plateforme inclusion / Chantiers d'insertion/ Entreprises SIAE
Ecole Montesanto
JRS France/Groupe Galiléo

→ Formations linguistiques

Ecole Thot
L'Ecole FAIR : Ecole d'apprentissage de la langue française.
Cours pour adulte de la mairie de Paris
Parcours linguistique à visée professionnelle (PLVP)
Réseau Alpha
UniR

→ Accompagnement juridique

Association Asile
Avocat.es spécialisées
Bus du "Barreau de Paris solidarité"



→ Accompagnement pour l'accès au soin

Un nouveau partenariat a vu le jour entre le **CAPSYS** et l'association LTF. Le CAPSYS est une unité du Pôle Psychiatrie Précarité du GHU créée en 2021, qui a pour mission de faciliter l'accès aux soins psychiatriques ambulatoires des populations migrantes en situation de précarité en Ile de France. LTF dispense des ateliers socioprofessionnels auprès d'un groupe de personnes accompagnées par le CAPSYS. Ce travail en commun vise à montrer l'impact du programme d'accompagnement LTF sur la santé mentale du public accueilli.

Le CAPSYS nous met à disposition une salle et un interprète pour animer les ateliers auprès d'un public essentiellement composé de ressortissants afghans.

La phase test de 2022 se poursuivra en 2023 avec pour objectif de réaliser une étude sur l'impact du programme sur la santé mentale des personnes en demande d'asile.

Nous avons également mis en place un partenariat avec l'association **Etape**, dirigée par Maude Fouchard, qui accompagne les personnes exilées à travers un accompagnement psychologique individuel et la mise en place d'ateliers thématiques comme la gestion du stress ou des groupes de paroles.

© Solutions d'hébergement

Réfugiés Bienvenue : 5 participants accompagnés par LTF ont pu bénéficier d'une solution d'hébergement solidaire grâce à notre partenaire Réfugiés Bienvenue.

© Nouveaux locaux

L'association LTF dispose désormais de son propre bureau au sein du tiers lieux « **Les Amarres** » porté par **Yes We Camp & l'association AURORE**. L'accueil de jour de l'association Aurore accueille près de 250 personnes exilées par jour au rez-de-chaussé du bâtiment. Cette installation permet à l'association de pouvoir recevoir du public et facilite l'animation d'ateliers linguistiques et socioprofessionnels dans des espaces communs mis à notre disposition.

Les Amarres est également un lieu réunissant un réseau d'acteur.ices engagé.es pour l'accueil et l'intégration des personnes exilées. Les échanges et les interactions avec ces différents acteurs facilitent la création de nouvelles collaborations.

LTF a également bénéficié d'espaces à la **Maison des réfugiés**, 50 boulevard Jourdan (75014), et a pu dispenser ses ateliers et les accompagnements individuels dans les différents espaces mis à disposition des associations.

Enfin, l'association a également eu accès à **une salle d'animation de la BNP**, place des fêtes, pour la dispense d'ateliers socioprofessionnels en soirée. **L'association Métishima** nous a mis à disposition une salle pour animer un atelier socio professionnel sur **le campus de Censier de la Sorbonne**.

LA COMMUNICATION, LES ÉVÈNEMENTS

La communication sur l'année 2022 a permis d'augmenter la visibilité de l'association sur l'ensemble des réseaux sociaux.

© Les sujets portés

- Les actualités de l'association
- Des portraits participants
- Réaction sur l'actualité
- Campagne de dons
- Plaidoyer

© Vidéos Interviews

Collaboration avec Mathieu Alexandre et Marjolaine Edouard : **9 portraits "I have a dream"** des participants au programme LTF diffusés sur les réseaux sociaux.

Cette collaboration avait pour objectif de présenter les personnes exilées que nous accompagnons comme des personnes tout à fait normales qui ont des souhaits, des rêves et des aspirations dans leurs pays d'accueil.

9 participants ont donc pu exprimer leurs rêves de nouvelles vies en France.

© Participations à des évènements

- **Forum insertion professionnelle** organisé par la Maison des réfugiés et la ville de Paris.
- **Table ronde "l'engagement des réfugiés dans la vie citoyenne"** organisée par Singa et la Maison des réfugiés.
- **Portes ouvertes** des Amarres
- **Reillefugiés** festival organisé par l'association la Fourmilière.

© Nos abonné.e.s sur les réseaux sociaux



1 258



740



609

LES ACTIONS DE PLAIDOYER

Le plaidoyer de LTF vise à **rendre effectif l'accès à l'emploi et à la formation des personnes en demande d'asile**. En effet la directive européenne demande aux Etats membres que l'accès à l'emploi et à la formation soit possible pour les demandeurs d'asile. La France a mis en œuvre une politique restrictive sur l'accès à l'emploi des demandeurs d'asile en mettant en place la demande d'autorisation de travail qui rend quasiment impossible l'accès à l'emploi. Les taux de délivrance de ces autorisations de travail sont de 1% sur l'ensemble du territoire en 2017. Les conditions pour obtenir cette autorisation sont nombreuses et difficiles à réunir, ce qui limite drastiquement l'accès à l'emploi des demandeurs d'asile.

LTF dénonce également la vision utilitariste des politiques actuelles vis-à-vis des personnes venant trouver refuge sur le territoire français. Limiter l'accès à l'emploi aux métiers en tension montre une méconnaissance de la diversité des profils des personnes demandant une protection à l'Etat français. Toute personne sur le territoire français doit pouvoir construire son parcours professionnel selon ses expériences, ses aptitudes et ses compétences.

L'accès à la formation professionnelle des personnes en demande d'asile est conditionné à l'exercice d'une activité professionnelle. La personne en demande d'asile doit être en situation d'emploi ou avoir travaillé. L'accès à la formation professionnelle est donc extrêmement compliqué aux vues du nombre d'autorisations de travail délivrées.

C'est sur ces deux thématiques principales que le plaidoyer de l'association se développe. Un plaidoyer sera rédigé courant 2023 pour démontrer la nécessité de rendre effectif l'accès à l'emploi et à la formation pendant la demande d'asile. LTF démontre que l'accompagnement socioprofessionnel durant cette période accélère et fluidifie l'accès à l'emploi durable des personnes BPI. Nous mettons également en avant le soutien psychologique de notre accompagnement pour mieux vivre la situation d'attente longue et difficile que représente la demande d'asile.

L'année 2022 est également l'année d'un nouveau dépôt de projet de loi Asile Immigration par le gouvernement. C'est dans ce cadre que l'association LTF participe à un plaidoyer inter-associatif/collectif réunissant plus de 50 associations pour proposer une alternative aux projets de loi restreignant toujours plus les droits des personnes exilées.

Un décryptage du premier projet de loi a été initié par les membres (le GISTI et la CIMADE) du collectif afin de comprendre les différents enjeux pour les populations concernées

Un document de recommandations pour « une politique migratoire respectueuses des droits des personnes exilées » a été rédigé et envoyé à la première ministre et l'ensemble des parlementaires.

L'association LTF a travaillé en collaboration avec les membres de l'inter-asso/collectif sur l'organisation d'un colloque à l'Assemblée Nationale réunissant l'ensemble des députés (sauf RN) afin de décrypter le projet de loi, informer/sensibiliser les députés et donner la parole aux personnes exilées pour parler de leur expériences et participer au débat. Cet événement est facilité par la participation des députées Danielle Obono, Elsa Faucillon, Marie Pochon.

Une première date pour l'événement avait été fixée le 6 décembre 2022. Le débat parlementaire étant dirigé principalement sur le débat sur la réforme des retraites, une nouvelle date était prévue le 6 juin. À la suite des mouvements sociaux du début d'année 2023, l'inter-asso/collectifs a décidé d'organiser ce colloque au mois de septembre/octobre pour coller au calendrier parlementaire.

A travers ce colloque, **LTF souhaite mettre en lumière l'importance d'agir pendant la demande d'asile en proposant un accompagnement socioprofessionnel afin de fluidifier, améliorer et accélérer les parcours d'accès vers l'emploi et la formation facilitant ainsi l'autonomie des personnes.**

LES PARTENARIATS FINANCIERS EN 2022

LES OBJECTIFS POUR 2023

LES PARTENARIATS FINANCIERS EN 2022

L'association LTF a su développer ces partenariats financiers sur l'année 2022. **Nos partenaires historiques ont maintenu leurs soutiens et de nouveaux partenaires ont permis le développement et la professionnalisation de nos actions.**

Nous renouvelons nos remerciements à l'ensemble de nos partenaires financiers :

La Ville de Paris et Le préfet de Paris pour son soutien dans le fonctionnement général de l'association et la mise en œuvre du programme PLVP à partir de septembre 2022 auprès de nos bénéficiaires.

La fondation BRAGEAC pour leur confiance qui a permis la professionnalisation de l'accompagnement socioprofessionnel de notre public.

La fondation GRDF pour son soutien depuis les premières heures de l'association.

La fondation LUCQ ESPÉRANCE le renforcement de nos actions d'apprentissage linguistique.

La fondation l'Archipel des utopies pour permettre à nos participant.e.s l'accès à des formations qualifiantes et certifiantes.

La Fondation GROUPE RATP pour leur engagement dans la professionnalisation de nos actions



**PRÉFET
DE PARIS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

FONDATION



BRAGEAC

Sous égide de la
Fondation Caritas France

fondation

GRDF

Abritée par la
Fondation de France



**FONDATION
LUCQ ESPÉRANCE**

Sous égide de la
Fondation Caritas France



LES OBJECTIFS POUR 2023

© Sur les ateliers socioprofessionnels

- Animer 3 sessions d'ateliers socioprofessionnels par an avec pour chaque cycle : 40 places DA, 15 places BPI par cycle.
- Participation jusqu'au bout des ateliers de 80% des participants inscrits.
- Création et animation de 10 ateliers pratiques d'ici fin 2023.

© Sur les cours de français

- Recruter un coordinateur FLE à temps plein pour Janvier 2023
- Augmentation des heures de cours : passer de 5 H / semaine à 7,5 H / semaine sur 10 semaines en septembre 2023

A1 : 10 semaines / 75 h (7,5h/semaine)

A2 : 10 semaines / 75 h (7,5h/semaine)

© Sur l'accompagnement DELF

- Accompagner plus de 10 personnes jusqu'au passage d'une certification en français

© Sur les ateliers numériques

- Renforcer le parcours numérique :

Création d'un programme d'accompagnement sur mesure des participants via le site Lesbonsclics. L'utilisation de ce site comme support pédagogique nous permettra de proposer des modules spécifiques aux participant.e.s. Ils peuvent construire leur programme sur 10 semaines et travailler en autonomie.

Les bénévoles animateurs sont en soutien pour faciliter la compréhension et aider dans les exercices.

© Sur le développement de l'équipe permanente

Accroître nos ressources humaines pour répondre à nos objectifs de développement notamment sur la professionnalisation du parcours linguistique proposé aux participant.e.s au programme.

CONCLUSION

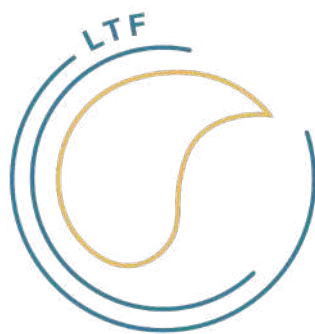
L'ambition de l'association reste la même, permettre aux personnes issues du parcours LTF et ayant obtenu une protection internationale d'avoir un accès à la formation et/ou à l'emploi dans les 6-8 mois.

Le contexte d'un projet Asile Immigration porté par le gouvernement en 2022 et qui se poursuit en 2023 nous donne l'occasion de mettre en avant l'impact de la période de demande d'asile et des restrictions d'accès à l'emploi et à la formation sur l'intégration durable et digne des personnes bénéficiaire d'une protection internationale.

LES DOCUMENTS FINANCIERS EN 2022

BILAN 31/12/2022	Net au 31/12/2022	Net au 31/12/2021
COMPTES FINANCIERS		
Banques, établissements financiers et assimilés	58 579	53 694,42
512001 - Banques - Compte chèque	1 529,7	15 894,32
512002 - Banques - Livret Migration	49 055,3	30 030,1
512003 - Banques - Parts sociales	7 994	7 770
Virements internes	0	0
580000 - Virements internes	0	0
TOTAL ACTIF	58 579	53 694,42
BILAN 31/12/2022	Net au 31/12/2022	Net au 31/12/2021
CAPITAUX	58 579	53 694,42
Report à nouveau (solde créditeur ou débiteur)	0	0
110000 - Report à nouveau excédentaire (solde créditeur)	53 694,42	32 068,82
Résultat de l'exercice (bénéfice ou perte)	0	0
120000 - Résultat de l'exercice (excédent)	48 84,58	21 625,6
TOTAL PASSIF	58 579	53 694,42

COMPTE DE RÉSULTAT 01/01/2022-31/12/2022	PÉRIODE EN COURS	N-1
PRODUITS D'EXPLOITATION		
706000 - Ventes de prestations de services	0	- 298,54
707000 - Ventes de marchandises	0	789,92
708100 - Produits des prestations fournies aux personnels	0	- 14,6
740100 - Subventions d'exploitation - État	3 070,46	0
740200 - Subventions d'exploitation - Conseil Régional	20 093,89	3 930
740300 - Subventions d'exploitation - Conseil Départemental	20 880,87	0
740400 - Subventions d'exploitation - Commune ou intercommunalité	20 430	20 000
740600 - Subventions d'exploitation - Autres	500	0
754000 - Dons et Collectes	3 714,7	10 755,6
754200 - Mécénats	2 3500	2 5000
756000 - Adhésions	0	150
758000 - Produits divers de gestion courante	0	- 180,66
TOTAL	92 189,92	60 131,72
CHARGES D'EXPLOITATION		
601000 - Achats de matières premières (ex : boissons, alimentation)	0	- 119,39
604000 - Achats d'études et prestations de services	- 95,07	- 1 200
605000 - Achats de matériel (>600€)	- 1 223,8	- 1 344
606300 - Petit matériel (<600€) ou fournitures pour activités	- 765,95	- 748,94
606400 - Fournitures administratives (ex : papeterie, fournitures bureau)	- 227,39	- 35
613000 - Locations (ex : matériel, salle, équipements)	- 3 182,5	- 547,05
616000 - Primes d'assurances (ex : assurances de l'association, responsabilité civile, incendie)	0	- 62
622000 - Rémunérations d'intermédiaires et honoraires	0	- 244,8
623700 - Publications (ex : affiches, programmes)	- 11,99	- 10,8
625100 - Voyages et déplacements	- 34,2	- 173
625700 - Réceptions	- 367,75	- 10,7
626000 - Frais postaux et de télécommunications	- 137,91	- 10,22
627000 - Services bancaires et assimilés	- 4 53,61	- 250,45
628000 - Services extérieurs, frais divers (ex: journée de formation)	- 4 089,18	- 3 231,58
628100 - Cotisations (liées à l'activité économique)	- 1 306,66	0
641000 - Rémunérations du personnel	- 4 6212,02	- 27 089
645100 - Cotisations à l'URSSAF	- 19 595	0
648000 - Autres frais de personnel	- 137,95	- 106,54
657100 - Bourses accordées aux usagers	- 9 905,78	- 3 169,8
TOTAL	- 87 746,76	- 38 353,27
RESULTAT D'EXPLOITATION	4 443,16	21 778,45
PRODUITS FINANCIERS		
760000 - Produits financiers	345,74	47,15
TOTAL	345,74	47,15
CHARGES FINANCIERES		
TOTAL	0	0
RESULTAT FINANCIER	345,74	47,15
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
770000 - Produits exceptionnels	95,68	- 200
TOTAL	95,68	- 200
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
TOTAL	0	0
RESULTAT EXCEPTIONNEL	95,68	- 200
TOTAL GENERAL	4 884,58	21 625,6



Association Light Towards Future
Lighttowardsfuture@gmail.com